

Studentenmeeting met vrouwelijke studentes

Deze tool is bedoeld om informatie te verkrijgen over de behoeften van vrouwelijke ICT-studenten. Door een meeting te organiseren, speciaal voor vrouwelijke studentes, kan meer inzicht verkregen worden in de behoeften binnen de opleiding.

Achtergrond

Een informele meeting met vrouwelijke studenten kan inzage geven in de huidige situatie en behoeften van de ICT-studentes binnen de opleiding. In de meeting worden verschillende thema's besproken: sfeer binnen de opleiding, curriculum, gelijkheid, docenten en studenten onderling. De meeting bestaat uit stellingen en onderwerpen die inzicht geven in de ervaringen en wensen van studentes ten aanzien van de opleiding. De studentes krijgen de ruimte om verhalen te delen en hebben het gevoel dat ze gehoord worden. Ook kunnen zij suggesties/advies uitbrengen om vrouwen zich meer op hun gemak te laten voelen binnen de opleiding. Na het gesprek worden de uitkomsten gedeeld met het management of leidinggevenden om te kijken welke adviezen haalbaar zijn en kunnen worden uitgevoerd.

Vorbereiding en analyse

Stap 1: Breng het docententeam op de hoogte van de studentenmeeting. Geef aan dat het gaat om het bespreken van ervaringen en suggesties van vrouwelijke studentes ten aanzien van gendergelijkheid in de opleiding.

Stap 2: Plan een datum en tijdstip voor de bijeenkomst. Verstuur de vrouwelijke studentes van een bepaald jaar (bijvoorbeeld eerstejaars) een uitnodiging voor de bijeenkomst ([zie voorbeeldmail](#)). Zorg voor koffie, thee en iets lekkers tijdens de bijeenkomst.

Stap 3: Bereid de studentenmeeting voor. Zorg er voor dat er thema's zijn waarover gesproken kan worden. Tijdens de bijeenkomst zou gebruik gemaakt kunnen worden van stellingen en/of vragen over de opleiding ([zie voorbeeld input studentenbijeenkomst](#)). Bedenk goed welke vragen je de studenten wilt stellen en welke informatie je wilt verkrijgen. Mogelijke vragen die gesteld kunnen worden:

- Hoe denk jij over deze stelling? Waarom?
- Hoe zie je dit terug binnen de opleiding?
- Waarom ervaar jij dit op deze manier?
- Kun je daar een voorbeeld van geven?
- Hoe zouden we dat kunnen verbeteren binnen de opleiding?
- Wat zou je anders willen zien?
- Zou jij hier eens op willen reageren?
- Welke tip zou je ons willen geven om hier aan te werken?

- Et cetera.

Rond de bijeenkomst af door de belangrijkste besproken punten nog eens te herhalen.

Stap 4: Bespreek opvallende resultaten met een leidinggevende/docenten: Herkennen de docenten het beeld dat de studenten schetsen van de opleiding? Hoe kan de opleiding tegemoetkomen aan de wensen/behoefte van de vrouwelijke studentes?

Stap 5: Maak samen met de leidinggevende/het team afspraken over vervolgstappen en breng de studentes hier via de mail van op de hoogte.